



EDITORIAL

L'année 2010 sera riche en évènements et en échéances pour les établissements de Santé : nouvelle loi HPST, finalisation de la contractualisation interne, optimisation du fonctionnement des pôles d'activité, amélioration des outils de pilotage, création des ARS, construction des communautés hospitalières de territoires et lancement de la v2010 mettront encore l'hôpital et l'ensemble de ses ressources à contribution. Les transferts des modèles du monde économique au monde de la Santé vont nécessiter une profonde évolution culturelle.

Pour répondre à ces nouveaux enjeux, **Europe Management** adapte son organisation interne et développe ses réseaux externes afin d'être au plus près des besoins de ses clients.

La création de pôles de compétences **Europe Management**, sous la direction de chefs de projet, interlocuteurs privilégiés, devient un outil opérationnel et plus facilitateur dans le cadre des relations avec nos clients. Nos pôles de compétences confirment notre volonté de progrès constant afin d'offrir des solutions de formation/conseil/ accompagnement au plus proche des attentes de nos clients, de leurs métiers et de leurs ressources humaines.

La mise en place de nouveaux partenariats s'intègre dans notre stratégie de croissance afin d'élargir nos domaines d'activités et de conforter notre couverture géographique.

S'inscrire dans la démarche d'amélioration continue de la qualité est notre souci permanent. Faire progresser l'idée selon laquelle le management des Hommes est le socle d'une organisation performante, capable de relever les défis au quotidien, est le fondement culturel d'**Europe Management**.

William MAQUINAY
Directeur d'Europe
Management