

DEVELOPPEMENT DES FONCTIONS ET POSITIONNEMENT

Développement de la fonction de Cadre Supérieur coordinateur de pôle ou non

CONTENU
<ul style="list-style-type: none"> ● La fonction, le statut, le rôle et la place ● La connaissance de l'environnement hospitalier (dont réforme HPST) ● Les fondamentaux du management hospitalier ● Le développement des capacités personnelles, le leadership ● Le management des équipes soignantes et le développement des compétences ● La mobilisation/motivation des équipes ● Le management par projet et la qualité totale ● Les outils de gestion et tableaux de bord

Dates	A définir
Durée et lieu	en inter ou intra 15 à 20 jours (soit 3 à 4 semaines en discontinu)
Coût	A définir
Personnes concernées	Cadres Supérieurs de Santé
Profil intervenant(s)	A définir